

III



GRAPE

RAPPORT ANNUEL

2025-2026



III

UNE APPROCHE HUMAINE DE VOS FINANCES

III

Table des matières

Mot de la direction	3	Information et prévention	10
Présentation de l'organisme	4	Éducation populaire	
Équipes, mission et acronymes		Les ateliers	
Les services offerts	5	Défense des droits en consommation	
Information et référence		Représentation et concertation	11
Consultation budgétaire		Tables / Comités où le GRAPE siège	
Statistiques des interventions budgétaires		Organismes dont le GRAPE est membre	
Portrait de la clientèle desservie	6	Partenaires collaborateurs	
Le travail de l'équipe en 2025-2026	7	Orientations -	12
Les rencontres		Résumé du plan d'action	
La vie associative		Priorités 2025-2028	
Les comités de travail		Les principaux objectifs	
Services	8	Axes de développement	
Fiducie volontaire et GHM		Merci à nos partenaires	13
Fonds d'Entraide Desjardins (FED)		2025 - 2026 en images	14
Cons. budg.: Entente Projet jeu			
Cons. budg.: Entente Hydro-Québec			
Collaboration Centraide			

Le GRAPE en évolution !

2025 marque une année de changements significatifs pour le GRAPE.

Pour la 2^{ième} fois dans l'histoire de l'organisme, le GRAPE a déménagé ses locaux. C'est maintenant plus à l'est de la ville de Québec que les opérations se déroulent au quotidien. Ce changement permet maintenant à l'équipe de partager les mêmes espaces de bureaux en plus d'éventuellement accueillir de nouveaux collègues, tel que planifié pour les prochaines années.

Toujours dans la visée de rencontrer les objectifs de la planification stratégique, les systèmes de gestion des opérations ont tous été révisés et améliorés. De ce fait, les bases sont renforcées pour ainsi prendre l'expansion souhaitée, particulièrement avec le service de fiducie volontaire, le projet phare pour 2028.



Mot de la direction

L'année 2025-2026 a été une année charnière pour le GRAPE. Une année exigeante, marquée par des défis administratifs non anticipés, mais surtout une année de mobilisation, de rigueur et de transformation.

Je tiens d'abord à souligner avec fierté l'engagement remarquable de l'ensemble de notre équipe. Dans un contexte parfois incertain, les employés du GRAPE ont fait preuve d'un professionnalisme, d'une résilience et d'un dévouement exemplaires. Leur contribution quotidienne est au cœur de la mission de notre organisation et constitue l'un de nos plus grands leviers de succès.

Le conseil d'administration, pour sa part, a poursuivi un travail rigoureux afin de renforcer la gouvernance de l'organisation. Nous avons revu nos pratiques, modernisé nos outils décisionnels et mis en place des mécanismes de contrôle plus robustes. Ce travail, parfois exigeant, était essentiel pour assurer la pérennité du GRAPE et pour répondre aux attentes légitimes de nos partenaires. Je remercie sincèrement mes collègues administrateurs pour leur disponibilité, leur vigilance et leur engagement indéfectible.

Malgré les difficultés rencontrées, le GRAPE est aujourd'hui sur la bonne voie. Les fondations sont plus solides, les pratiques sont renforcées et l'organisation est mieux outillée pour poursuivre son développement de manière durable.

Nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre plan stratégique 2025-2028. Le virage numérique de l'organisation prend forme activement afin d'améliorer notre efficacité, la qualité de nos services et l'expérience offerte à nos usagers.

Parmi les projets porteurs de l'année, je tiens à souligner la participation du GRAPE au projet pilote d'hébergement modulaire de la Ville de Québec. Cette initiative innovante, axée sur la dignité et la stabilité résidentielle, s'inscrit parfaitement dans notre mission et témoigne de notre volonté de contribuer activement à des solutions durables pour les personnes en situation de vulnérabilité.

De plus, le déménagement de l'organisme dans un nouvel environnement, plus accueillant et mieux adapté à notre mission, constitue une avancée importante pour notre développement. Ce nouvel espace, mieux adapté à nos besoins, offre un cadre de travail plus agréable pour nos employés et un lieu plus chaleureux pour accueillir nos usagers.

Enfin, je souhaite exprimer ma profonde reconnaissance envers nos partenaires et bailleurs de fonds pour leur appui et leur confiance. Leur soutien est essentiel à la réalisation de notre mission et à la poursuite de nos actions. Je remercie également mes collègues administrateurs pour leur engagement soutenu et leur sens des responsabilités dans cette période déterminante.

Le GRAPE aborde l'avenir avec lucidité, mais aussi avec confiance et détermination; car la communauté en a encore besoin.

Raymond Jeudi, Président du conseil d'administration



Chaque année comporte son lot de défis, 2025-2026 a sans doute battu quelques records! Et comme dans chaque situation il y a des possibilités, nous sortons grandis de ces ajustements positifs pour l'organisme.

Prendre la direction par intérim ne faisait assurément pas partie de mes objectifs professionnels, cependant, le défi fût stimulant. Je souhaite témoigner ma reconnaissance pour la confiance que les administrateurs m'ont accordée à travers les différentes étapes et défis de la dernière année. Leur implication a été significative.

Je tiens également à remercier toute l'équipe qui, à travers les ajustements tout au long de la dernière année, a su restée professionnelle et engagée. Grace à elle, les opérations du GRAPE se sont maintenues et bien adaptées.

Le milieu communautaire en est un de première ligne. Peu importe le contexte, notre engagement envers les usagers fait une différence à tous les jours. Le GRAPE a sa place en tant qu'organisme de service et la qualité des gens qui composent son équipe a de quoi nous rendre fiers. Les besoins sont grandissants, nous serons prêts et outillés pour bien desservir cette clientèle, qui ne cesse de croître.

Édith Robitaille, Directrice générale par intérim

Présentation de l'organisme

Le **G**roupe de **R**echerche en **A**nimation et **P**lanification **E**conomique est un organisme sans but lucratif mis sur pied en novembre 1978. Il a pour but de sensibiliser et d'animer la population face aux nombreuses difficultés économiques rencontrées dans une société qui valorise à l'extrême la consommation de biens matériels.

★ Notre mission

Le GRAPE a pour mission d'accompagner, d'éduquer et de sensibiliser les individus dans la gestion de leurs finances personnelles en leur proposant des pistes de solutions adaptées à leur situation, tout en les outillant pour prévenir l'endettement. Il participe à la défense des droits des consommateurs.

★ L'organisme

Le 5 juin 2025 s'est tenue la dernière assemblée générale annuelle. Pour ceux et celles qui ont participé, ce fut l'occasion de prendre connaissance, notamment, du rapport annuel, des états financiers de 2024-2025 et d'élire les administrateurs. Lors de cette rencontre, 15 personnes étaient présentes.

★ Le conseil d'administration

M. Raymond Jeudi, Président
Mme Nathalie Guéchi, Vice-présidente
M. René-Paul Coly, Trésorier
M. Stéphane Trudel, Secrétaire
Mme Véronique Moreau, Administratrice
M. Gaston Lafleur, Administrateur
M. Yves-Martin Cantave, Administrateur

★ L'équipe de travail au cours de 2025-2026

Lydia Didier, Directrice générale (arrêt temporaire)
Francine Légaré, Conseillère budgétaire
Sébastien Brink-Martel, Conseiller budgétaire
Sidy Mouhamed Gueye, Resp. Équipe fiducie
André Diderot Fodjeu, Équipe fiducie et comptabilité
Sandra Ainsley, Agente de bureau
Édith Robitaille, Directrice intérim, resp. communication

Nos valeurs

- Le respect
- La bienveillance et l'empathie
- L'engagement
- Le professionnalisme

Le CA du GRAPE s'est réuni à 7 occasions pour des réunions régulières et une fois pour l'AGA.

★ Acronymes

CAB du Contrefort:	Centre d'action bénévole du Contrefort
CACQ:	Coalition des associations de consommateurs du Québec
CDC:	Corporation de développement communautaire
Le BAIL:	Bureau d'Animation et d'Information Logement du Québec Métropolitain
LDL:	Ligue des droits et libertés
RABQ:	Réseau de l'action bénévole du Québec
REPAC 03-12:	Regroupement d'éducation populaire en action communautaire des régions de Québec et Chaudière-Appalaches
ROC 03:	Regroupement des organismes communautaires de la région 03
RODCD:	Regroupement des organismes en défense collective des droits
TRAIC Jeunesse:	Travail de Rue, Actions et Initiatives Communautaires Jeunesse

“ Pour un total de 228 heures de bénévolat ”

Les services offerts

★ INFORMATION ET RÉFÉRENCE

L'information et les références sont des services prioritaires et indispensables.

Pour la majorité des consommateurs, c'est par cette voie qu'ils établissent un premier contact avec nous, soit par téléphone ou par courriel. Il nous apparaît donc fondamental de préserver ce premier contact humain.

Quelques exemples de motifs de consultation que nous recevons fréquemment:

- Ententes avec les créanciers
- Risque de perdre le logement
- Consolidation de dettes
- Situation de saisie ou de recouvrement
- Représentation des droits de consommation
- Risque de faillite personnelle
- Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti



“ 21 086 personnes ont reçu de l'information personnalisée

★ CONSULTATION BUDGÉTAIRE

La consultation budgétaire est un service offert par le GRAPE depuis le début de son existence. Elle vise à apporter un soutien personnalisé aux consommateurs qui souhaitent améliorer leur gestion budgétaire ou se sortir d'une situation d'endettement, tout en les soutenant quant à la défense de leurs droits.

“ Les conseillers ont réalisé 1 177 consultations budgétaires en 2025-2026

Statistiques et interventions budgétaires

440

Nouveaux dossiers

797

Suivis budgétaires

21 086

Infos-références

14 896

Visites du site web

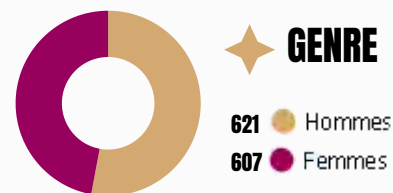
8 410

Visites Facebook



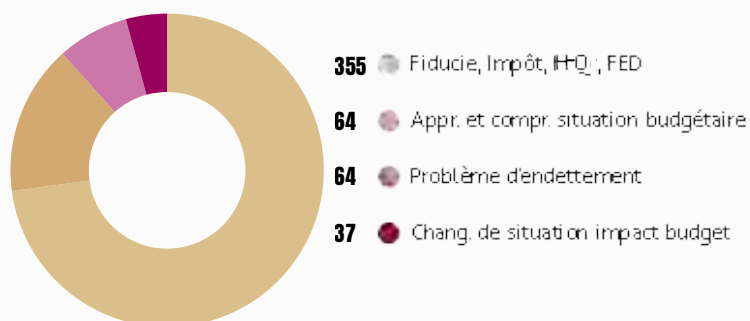
Portrait de la clientèle desservie

Les usagers que nous rencontrons tout au long de l'année sont souvent des personnes seules, ayant un revenu faible à moyen. Lors de la consultation budgétaire, nous les accompagnons en identifiant les causes de leurs problématiques. La prévention par l'éducation est au cœur des préoccupations du GRAPE. Nos services favorisent l'acquisition de connaissances et de compétences afin de devenir un consommateur mieux averti.

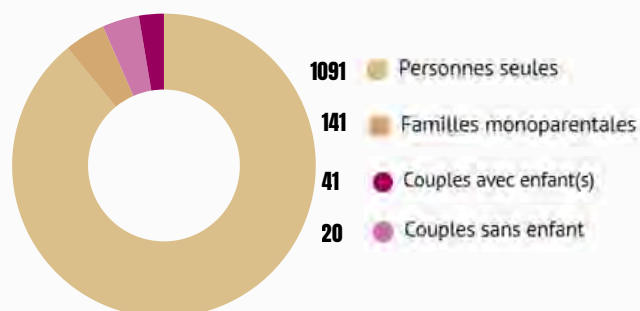


Total de 1 177 rencontres budgétaires initiales et de suivis ont été réalisées.

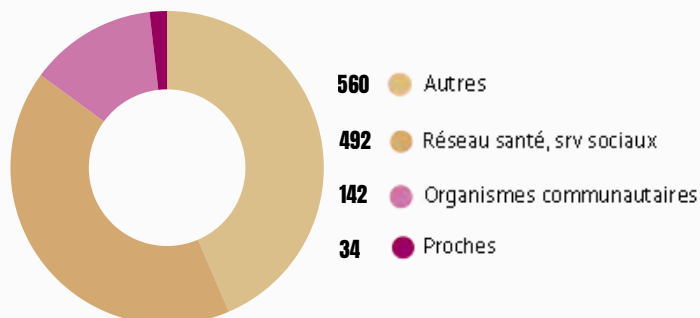
★ **MOTIFS**



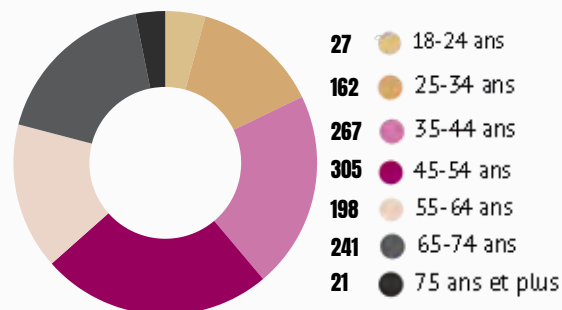
★ **SITUATION FAMILIALE**



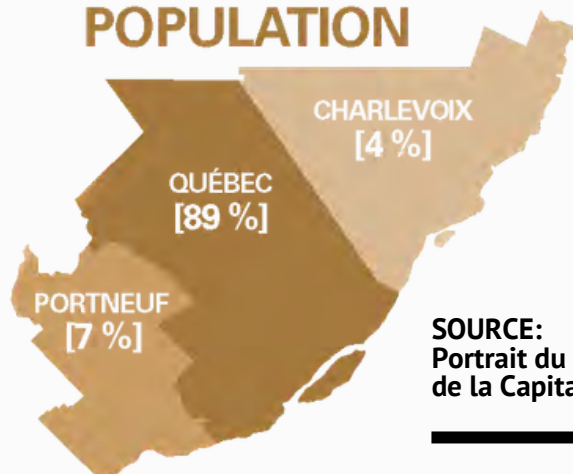
★ **PROVENANCE**



★ **GROUPE D'ÂGE**



RÉPARTITION DE LA POPULATION



SOURCE:
Portrait du CIUSSS
de la Capitale-Nationale

Le travail de l'équipe en 2025-2026

★ LES RENCONTRES

Nous avons tenu plus de 30 réunions d'équipe pour discuter, planifier et établir les priorités pour les différents départements.

De plus, nous organisons régulièrement des rencontres qui renforcent le sentiment d'appartenance et l'unité au sein de l'équipe.

- 23 rencontres de coordination
- 13 rencontres de l'équipe fiduciaire

★ VIE ASSOCIATIVE

- L'organisme compte 93 membres appuyant moralement la mission et le travail de l'équipe du GRAPE. Tous sont invités à participer à l'assemblée générale et à nous informer de leurs préoccupations en tant que consommateurs.



“ Merci aux bénévoles du programme d'impôt 2025, M. Pierre Pinard, M. Roger Breton, Cong Toan Nguyen et M. André D. Fodjeu pour votre importante implication.

“ FORMATIONS SUIVIES PAR L'ÉQUIPE

Les membres de l'équipe ont participé à plus de 17 formations dans le but de demeurer proactifs et au fait des informations pertinentes en lien avec les opérations et services du GRAPE.



Les comités de travail

COMITÉ CONFORMITÉ

Composé de : 4 administrateurs

Mandat: s'assurer que la direction du GRAPE identifie les risques pour l'organisme, rencontre les ententes contractuelles et applique les processus de gestion requis.

Nombre de rencontres : 5

COMITÉ RH

Composé de : 4 administrateurs

Mandat : évaluation de la grille salariale, gestion de la croissance de l'organisme, amélioration des procédures RH. Réviser les politiques et les procédures.

Nombre de rencontres : 4

COMITÉ MICROPRÊTS ET FIDUCIE

Composé de : 3 employés

Mandat : évaluer les dossiers et les demandes, en fonction des critères, pour prise en charge.

Nombre de rencontres : 6

Services

★ Fiducie volontaire

Depuis novembre 2019, le service de fiducie volontaire a aidé des personnes vivant des difficultés à gérer leurs finances personnelles tout en développant leurs compétences par l'entremise de l'apprentissage du budget selon leur rythme et en respectant les objectifs qu'ils se sont fixés avec notre accompagnement.

À ce jour, nous pouvons constater qu'un réel besoin est présent dans la région. Ce service comporte des critères qui permettent de valider les étapes de chacune des actions et les délais encourus.

Depuis janvier 2022, l'entente entre l'OMHQ et le GRAPE a été renouvelée chaque année afin que les personnes, bénéficiant d'un logement subventionné et ayant des problèmes financiers, puissent le conserver en étant en fiducie volontaire au GRAPE.

★ Fiducie, projet Gîte d'Hébergement Modulaire (GHM)

Au printemps 2025, un projet pilote a été mis en place afin d'offrir une solution d'hébergement transitoire de courte durée à une clientèle cible.

Un des principaux objectifs est d'offrir une solution de logement temporaire afin de diminuer le risque de bascule à la rue. Ceci est une action directe de prévention de l'itinérance.

Dans leur parcours, les usagers sont accompagnés par différentes ressources.

Le GRAPE est une ressource pour tous les usagers afin de dresser un portrait financier, ajuster leur budget en fonction de la situation actuelle et faire les démarches nécessaires en lien avec les finances personnelles. Selon les besoins, ils ont accès au service de fiducie.

- 73 usagers du GRAPE
- 40 usagers de l'entente OMHQ
- 8 usagers du projet GHM



★ Pour voir la vidéo : <https://ici.radio-canada.ca/info/videos/1-10609511/minimaisons-dans-beauport-ciusss-satisfait-apres-6-mois>

★ CONSULTATION BUDGÉTAIRE: ENTENTE PROJET JEU

L'entente de partenariat avec le CIUSSSCN est d'une durée de 3 ans, soit du 1er juillet 2023 au 31 mars 2026. Elle vise à dispenser le service de consultation budgétaire auprès d'une clientèle étant en suivi pour un problème de jeu excessif. Celui-ci est un outil essentiel dans leur démarche de rétablissement personnel et financier. Dans la région de Québec, deux organismes offrent des thérapies, soit le CRDQ et le Centre CASA. Ce dernier offre un programme de thérapie fermée durant 28 jours.

★ CONSULTATION BUDGÉTAIRE: ENTENTE HYDRO-QUÉBEC

En 2025-2026, le GRAPE a poursuivi ses activités d'éducation et d'accompagnement auprès des ménages à faible revenu permettant, entre autres, le service de médiation avec le département de recouvrement d'Hydro-Québec.



Services (suite)

★ Fonds d'entraide Desjardins (FED)

L'appui financier de Desjardins permet au GRAPE de soutenir financièrement les personnes en difficulté qui n'ont pas accès au crédit traditionnel. Le Fonds d'entraide Desjardins offre des prêts sans intérêt, remboursables sur une période pouvant aller jusqu'à 24 mois. Ce service est grandement apprécié des consommateurs qui ont besoin d'un appui financier modeste pour combler un besoin ponctuel. Les conditions avantageuses de ces petits prêts leur permettent de ne pas s'endetter au-delà de leurs besoins et de leur capacité de remboursement. Conformément à l'entente signée entre la Fédération des Caisses Desjardins du Québec et le GRAPE, un comité de suivi doit s'assurer que les actions posées par le GRAPE et le Fonds d'entraide sont conformes aux exigences et aux modalités fixées par l'entente intervenue entre les deux parties.

Un merci particulier aux 16 caisses Desjardins pour leur contribution financière au Fonds d'entraide. C'est grâce à leur précieux soutien financier et leur constante collaboration que ces prêts sont possibles. Nous remercions également tous les répondants des caisses pour leur coopération qui facilite grandement le lien entre nos deux réalités.

★ Événement reconnaissance des partenaires 2025, Caisse Limoilou



★ COLLABORATION AVEC CENTRAIDE

La mission de Centraide est d'agir sur les inégalités sociales, et lutter contre la pauvreté et l'exclusion.

Ceci est en lien avec les engagements du GRAPE qui accompagne, sensibilise et propose des pistes de solutions adaptées.

C'est pourquoi nous sommes fiers d'agir à titre d'organisme porte-parole depuis quelques années. La directrice générale fait des présentations dans différentes entreprises afin de faire connaître les services et inviter les gens à contribuer aux campagnes de financement.

Cette année, nous avons participé aux webinaires ainsi qu'à l'événement de clôture de campagne et de reconnaissance bénévole de Centraide.

2025 marquait l'année de Demande d'Association auprès de Centraide pour une durée de trois ans. Nous sommes heureux que le lien d'association et de soutien financier soit renouvelé. **Merci!**



Information et prévention

L'ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation favorise de manière privilégiée une prise en charge chez plusieurs consommateurs. Le GRAPE accorde, depuis sa fondation en 1978, une place importante au volet éducatif. Cette année, plusieurs groupes communautaires, institutions publiques et autres regroupements ont sollicité notre participation en tant que formateur.

LES ATELIERS

Ce service permet aux personnes de participer à des rencontres d'informations sur différents sujets de nature économique tels que le budget, le crédit, l'endettement, les contrats, l'alimentation, le logement, les droits des consommateurs, etc.

En 2025-2026, nous avons fait plusieurs représentations et présentations d'informations pour présenter l'organisme.

● **19 ateliers ont été réalisés**

● **182 personnes ont participé aux rencontres**

DÉFENSE DES DROITS EN CONSOMMATION

Le GRAPE est un organisme communautaire autonome dont l'un des mandats principaux est la défense collective des droits. C'est par l'action politique non partisane, par la représentation des personnes lésées auprès de différentes instances, par l'éducation populaire et par la mobilisation sociale que le GRAPE réalise ce mandat.

Office de la protection du consommateur (OPC)



L'entente entre l'OPC et le GRAPE est en lien avec le programme de soutien financier aux activités d'éducation financière et de consultation budgétaire. Ce financement nous permet d'accroître le nombre de consultations budgétaires réalisées.

Le GRAPE s'assure de partager les campagnes d'informations mises en place par l'OPC.

Coalition des associations de consommateurs du Québec (CACQ)



Le GRAPE est membre de la Coalition des associations de consommateurs du Québec (CACQ) dont la mission principale vise la défense des droits et intérêts des consommateurs québécois. En tant que membre, nous avons réalisé des activités et actions sur divers dossiers.

Programme de soutien financier aux activités financières de l'Autorité des marchés financiers (AMF)



Cette subvention sur cinq ans, 2023-2028, accordée par l'AMF, est dans le but d'aider un plus grand nombre de consommateurs à adopter de meilleurs comportements financiers, à surmonter leur endettement et à acquérir certaines compétences pour la gestion de leurs finances personnelles. Ce programme nous permet d'offrir un soutien aux consommateurs en situation précaire afin de répondre aux demandes d'assistance ou de consultations budgétaires qui sont en constante augmentation.



Représentation et concertation

Le GRAPE est un organisme qui collabore activement et s'implique dans son milieu.

★ TABLES / COMITÉS OÙ LE GRAPE SIÈGE

- Table d'immigration Grand Charlesbourg
- Table des membres de la CDC Grand Charlesbourg
- Comité Élargie du projet de loi 69 sur l'énergie
- Comité Échanges
- Conseil d'administration de la CACQ
- Comité Négociation du RODCD
- Tables de Concertation Itinérance et errance Beauport de la CDC de Beauport
- Réseau de coordination des services en immigration de la Ville de Québec
- Comité Chantier logement de Charlesbourg Communauté Solidaire

★ ORGANISMES DONT LE GRAPE EST MEMBRE

- CACQ
- ROC 03
- RABQ
- RODCD
- CDC Grand Charlesbourg
- CDC Beauport
- LDL
- Le Bail
- TRAIC Jeunesse
- CAB du Contrefort
- Alliance action bénévole
- REPAC
- Bénévole expertise
- Étape emploi
- Comité solidaire du Grand Charlesbourg
- Gîte Jeunesse

★ PARTENAIRES COLLABORATEURS

Nos partenaires collaborateurs sont constitués d'organismes, de regroupements et d'entreprises qui nous aident à poursuivre notre mission. Ceux-ci peuvent nous fournir des informations sur différents sujets reliés à la consommation ou nous prêter main-forte dans la réalisation de différents dossiers. Leur aide nous est précieuse et nous les remercions.

Les organismes

- Le CRDQ
- La YWCA
- Les CLSC de la région
- Les caisses Desjardins de la région
- La CDC Grand Charlesbourg
- CAB du Contrefort
- Le Centre CASA
- Portage
- Service aide 23
- Centre d'action bénévole
- Accès Travail Portneuf
- Accès Étude Portneuf
- Contact Aînés
- Maison de Marthe
- Centre Mamuk
- PECH
- Clé en main
- Le Pivot
- Carrefour des proches aidants
- Étape emploi
- Communauté solidaire
- Kif-Kif
- Miel-Québec
- Re-Fa-Vie
- La Jonction
- SARL-OMHQ
- Communauté solidaire du Grand Charlesbourg
- Bénévole expertise
- Différentes associations de consommateurs

Les regroupements d'organismes

- Le Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROC 03)
- La Coalition des associations de consommateurs du Québec (CACQ)
- La Corporation de développement communautaire du Grand Charlesbourg (CDC)
- La Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB)
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)
- Regroupement d'éducation populaire en action communautaire des régions de Québec et de Chaudière-Appalaches (REPAC 03-12)
- Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)
- Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec (RCLALQ)

Les entreprises

- STC Network
- Java Leadership et Management
- Création RH
- Exact RH

★ PRIORITÉS 2025-2028

1. Restructurer l'organisation de la fiducie
2. Finaliser le virage numérique
3. Augmenter le nombre d'utilisateurs de la fiducie
4. Optimiser la performance organisationnelle par l'implantation d'indicateurs de gestion



“ Le GRAPE se différencie par la complémentarité.

“ Les principaux objectifs sont:

- Optimiser les processus de gestion interne du GRAPE
- Clarifier la gouvernance, renforcer et augmenter les capacités de la fiducie
- Automatiser et informatiser l'information pour l'ensemble des activités du GRAPE
- Développer une culture de suivi de la performance en instaurant des indicateurs clés

★ AXES DE DÉVELOPPEMENT

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1.1 Établir une gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPSRH).1.2 Mettre en place un système de suivi automatisé pour une gestion optimisée.1.3 Augmenter le nombre d'utilisateurs de la fiducie.1.4 Consolider les partenariats et accroître le financement pour l'expansion de la fiducie. | <ol style="list-style-type: none">2.1 Automatisation de tâches de base, optimisation de la gestion des statistiques et des rapports.2.2 Former les employés sur les nouveaux outils numériques adoptés.2.3 Mise en place des politiques et des procédures concernant la cybersécurité. |
| <ol style="list-style-type: none">3.1 Établir un plan de communication pour mieux faire connaître la fiducie et augmenter le nombre d'utilisateurs de la fiducie.3.2 Élargir le réseau de partenaires afin d'augmenter les références de dossiers en fiducie.3.3 Accroître la capacité de prise en charge des nouveaux dossiers.3.4 Instaurer un programme d'évaluation continue pour mesurer l'impact des services offerts et ajuster l'offre en fonction des besoins identifiés. | <ol style="list-style-type: none">4.1 Mise en place d'un tableau de suivi accessible aux gestionnaires et aux employés.4.2 Former les équipes à l'utilisation des indicateurs et ajuster les processus internes basés sur les données.4.3 Assurer un suivi régulier des indicateurs et ajuster les objectifs.4.4 Partager les résultats avec les parties prenantes. |

Merci à nos partenaires



Financement

Les actions du GRAPE seraient impossibles sans le soutien de nos bailleurs de fonds. C'est pourquoi ils sont si importants pour nous.

Sans eux, l'organisation ne pourrait accompagner autant gens et fonctionner adéquatement.

Nous voulons souligner nos partenaires qui contribuent au succès du GRAPE. Nous les remercions pour leur soutien financier et leur collaboration à nos avancées.



Centraide
Québec et
Chaudière-Appalaches



**AUTORITÉ
DES MARCHÉS
FINANCIERS**



Desjardins



**Hydro
Québec**



**Office
de la protection
du consommateur**

Québec

**Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales**

Québec



**Centre intégré
universitaire de santé
et des services sociaux
de la Capitale-Nationale**

Québec



**GROUPE DE RECHERCHE EN ANIMATION
ET PLANIFICATION ÉCONOMIQUE**

Une approche humaine
de vos finances

Contactez-nous



418 522-7356



info@legrape.ca



1265, boul. Charest Ouest,
bureau 900
Québec (QC), G1N 2C9

2025 - 2026 en images



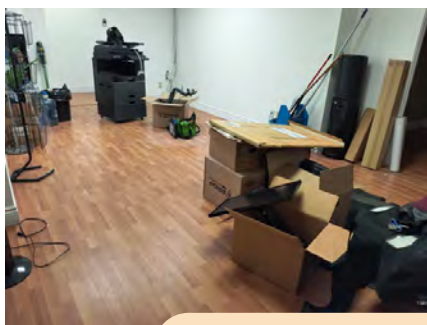
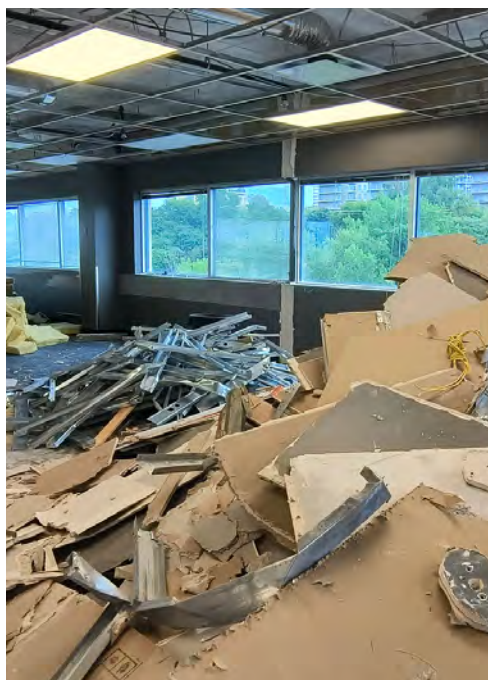
25 ans d'engagement de Francine envers le GRAPE !



Halloween



Activité des Fêtes



Grand déménagement



Merci à vous tous!